



Karriere





Karriere

Einstieg	04	Globales Arbeiten	14
Einführungsprogramm	05	Internationales Tätigkeitsfeld	14
Jetzt bewerben	05	Vielfalt	14
Vergütung und mehr	06	Fort- und Weiterbildung	17
Vergütung	06	mbakademie	17
Finanzielle Zusatzleistungen	06	Seminare	17
Flexibles Arbeiten	09	Interne Schulungen	17
Arbeitszeitregelungen	09	Externe Seminare	17
Vereinbarkeit Beruf und Privatleben	09	E-Learning	17
Familie und Beruf	10	Laufbahnplanung	18
Life-Balance	10	Traineeprogramm	18
Unterstützungen	10	Führungs- und Gesprächskultur	21
Gesundheitsförderung	13	Führungsleitbild	21
maxfit	13	Flache Hierarchien	22
Überblick	13	Social Media	25
		Max Bögl	26

Ihr Einstieg

Unser Unternehmensziel ist die Innovations- und Qualitätsführerschaft als Technologie- und Dienstleistungsunternehmen innerhalb der Bauindustrie. Dafür bauen wir auf den Einsatz eigener Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, denn nur mit ihnen können wir eine hohe Qualität und Zuverlässigkeit unserer Produkte erreichen.

Wir sind stolz auf unsere Mitarbeiter und sehen sie als den wichtigsten Bestandteil unseres Unternehmens an.

Egal wo Sie beruflich gerade auch stehen, wir haben den idealen Einstieg:

- Direkteinstieg
- Traineeprogramm
- Duales Studium
- Ausbildung
- Schnuppertag/Ferienarbeit/Infotag
- (Schüler-)Praktikum





Einführungsprogramm

Egal ob mit oder ohne Berufserfahrung, Ihr Einstieg bedeutet immer auch ein Wechsel in eine neue Umgebung. Um Sie optimal in unser Unternehmen einzubinden, haben wir dafür ein vielfältiges Einführungsprogramm zusammengestellt:

- Patenprogramm
- Einführungstage
- Dreimonatsgespräch
- Probezeitgespräch
- Förderung der Weiterbildung

Jetzt bewerben!

Auf unserer Webseite finden Sie unsere aktuellen Stellenangebote. Haben Sie eine interessante Stelle gefunden, bewerben Sie sich bitte online mit Ihren vollständigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse):

karriere.max-boegl.de

Vergütung und mehr

Vergütung

Unserer Vergütungspolitik liegen die jeweils geltenden Tarifverträge zugrunde. Diese reichen vom Bundesrahmentarifvertrag für das Baugewerbe bis hin zu Haustarifverträgen. Neben fairen Vergütungsgrundsätzen sichern wir Ihnen eine pünktliche und hochwertige Entgeltabrechnung mit individueller Beratung durch unsere interne Lohn- und Gehaltsbuchhaltung zu. Neben diesen Basis-Vergütungsbestandteilen bieten wir unseren Beschäftigten vielfältige weitere Zusatzleistungen.

Finanzielle Zusatzleistungen

- Vergütung übertariflicher Verpflegungsmehraufwendungen im auswärtigen Baustelleneinsatz
- Prämien-, Leistungs- und zielorientiertes Entlohnungssystem
- Verbilligte Mitarbeiterverpflegung
- Vergünstigungen für Mitarbeiter bei Einkauf in festgelegten Geschäften bzw. Lokalitäten
- Stellenbezogene Prämien für die Werbung neuer Mitarbeiter
- Versicherungsberatung über günstige Gruppentarife für Mitarbeiter
- Werkstattservice für Privatfahrzeuge der Mitarbeiter
- Unterstützung bei betriebsbedingten Umzügen







Flexibles Arbeiten

Arbeitszeitregelungen

In unserem familiengeführten Unternehmen sind unsere Kolleginnen und Kollegen mehr als nur Beschäftigte. Wir sehen jeden Einzelnen als Person mit den verschiedensten beruflichen, privaten und familiären Verpflichtungen. Aus diesem Grund richten sich unsere betrieblichen Arbeitszeitregelungen stets nach der Maßgabe, individuell zu verantwortende Projekte und Aufgaben in den Mittelpunkt zu stellen und jeder/jedem Beschäftigten die Möglichkeit zu geben, ihre/seine Arbeitszeit auf gegenseitiger Vertrauensbasis frei zu gestalten. Hierfür bieten wir verschiedene Arbeitszeitmodelle auf Basis einer tariflich vorgegebenen 40-Stunden-Woche (Vollzeitbeschäftigung) und festgelegten Kern- und Gleitzeitregelungen.

Vereinbarkeit Beruf und Privatleben

- Flexible Arbeitszeit für angestellte Mitarbeiter in den stationären Verwaltungsbereichen
- Vertrauensarbeitszeit für angestellte Mitarbeiter
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens für angestellte Mitarbeiter nach schriftlicher Vereinbarung
- Teilzeitbeschäftigung nach den persönlichen und familiären Bedürfnissen des Mitarbeiters

Familie und Beruf

Life-Balance

Mit uns können Sie berufliche Erfolgserlebnisse realisieren. Private nur zu Hause. Ob während der Schwangerschaft, wenn der Nachwuchs auf der Welt ist oder wenn es um die Pflege von Angehörigen geht: Wir unterstützen Sie.

Unterstützungen

- Unterstützung bei Fragen der Kinderbetreuung
- Unterstützung bei Fragen zur Eltern-/Pflegezeit (Vermittlung von Ansprechpartnern etc.)
- Kostenlose Kinderbetreuung am Buß- und Bettag (regional)
- Organisation und Kostenbeteiligung von Techniktagen sowie Ferienwochen im Baucamp (regional)







Gesundheitsförderung

maxfit

maxfit steht für das präventive Gesundheitskonzept der Firmengruppe Max Bögl, in dessen Rahmen wir in enger Kooperation mit unseren führenden Krankenkassenvertretern zusammenarbeiten, an Aktionen teilnehmen sowie firmeneigene Lösungen anbieten. Jährlich vertreten unsere Beschäftigten die Firmengruppe Max Bögl in ganz Deutschland als gesundheitsbewusstes Unternehmen bei verschiedenen sportlichen Events (Laufveranstaltungen, Teamsport etc.) und ehren uns mit ihren Auszeichnungen.

Überblick

Darüber hinaus bieten wir noch viele weitere Angebote:

- Gesundheitstag
- Betriebsärztliche Dienstleistung
- Betriebliche Sportangebote: Rückenschule
- Übernahme der Startgebühr sowie Sponsoring der Laufshirts bei Firmenläufen
- Betriebskantine mit ernährungsbewusstem Angebot
- Möglichkeit der Ausbildung zum Sicherheitsbeauftragten, Brandschutzbeauftragten, Ersthelfer oder Betriebs-sanitäter
- Vorträge/Schulungen zur Gesundheitsförderung und Arbeitssicherheit
- Persönlicher Gehörschutz, Arbeitsschutzbrille sowie Bildschirmarbeitsplatzbrille
- Orthopädische Büroausstattung (z. B. höhenverstellbare Schreibtische) auf ärztlichen Nachweis
- Gesundheitssitz im Dienstfahrzeug auf Nachweis für Mitarbeiter im mobilen Einsatz
- Sonderkonditionen für Mitgliedschaft bei „Jumpers Fitness“

Globales Arbeiten

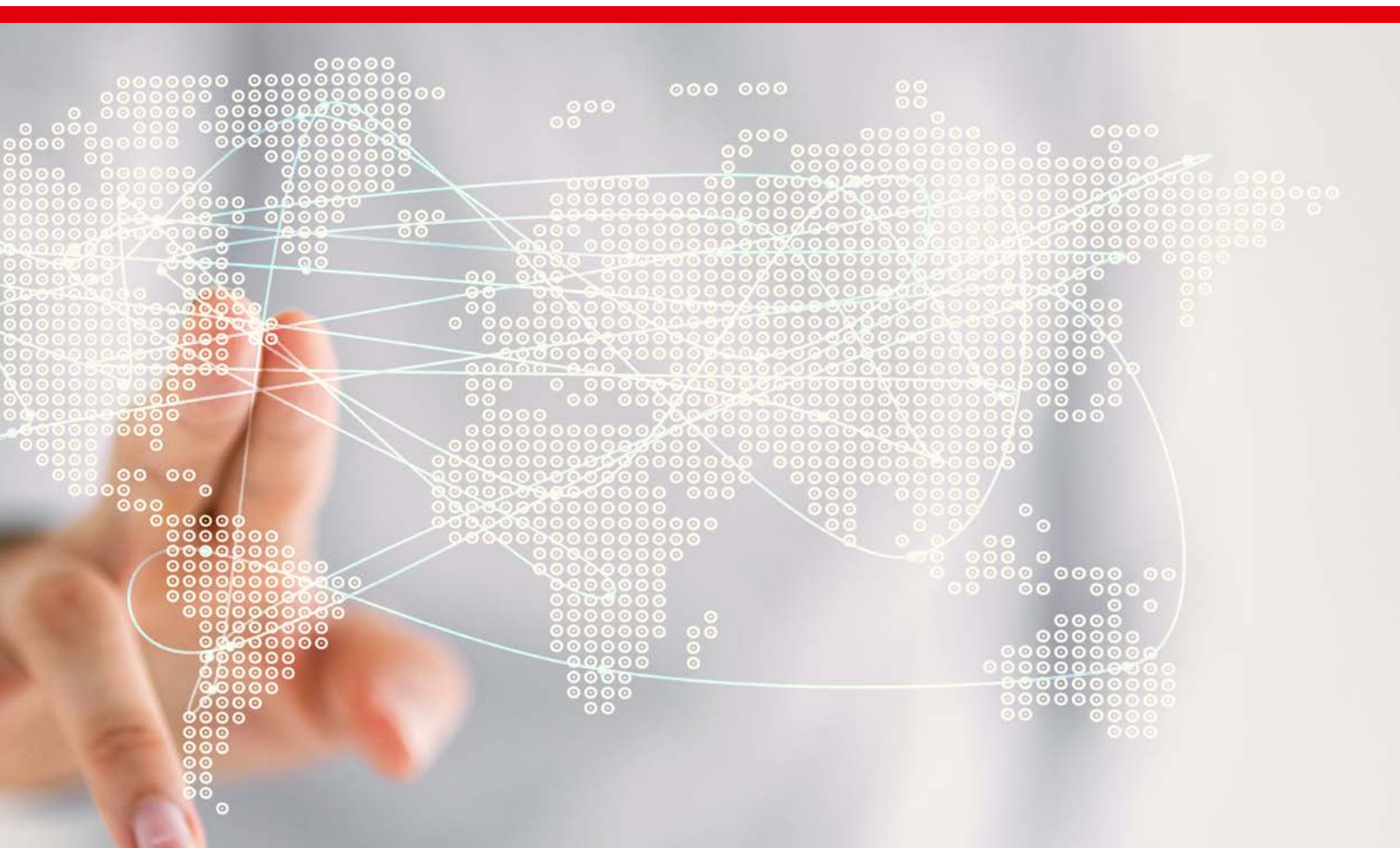
Internationales Tätigkeitsfeld

Sie sind in der Welt zu Hause? Wir auch! Bei Max Bögl haben Sie die Möglichkeit, sich an einem unserer zahlreichen Standorte weltweit oder innerhalb internationaler Projektvorhaben zu engagieren und sich im internationalen Arbeitsumfeld beruflich und persönlich zu entwickeln. Dabei lernen Sie neben dem Umgang mit Herausforderungen des internationalen Projektumfelds landestypische Sitten und Gebräuche kennen und werden Teil unseres globalen Netzwerks.

Vielfalt

Unsere Teams setzen sich aus den unterschiedlichsten Charakteren zusammen. Darauf sind wir besonders stolz und deshalb freuen wir uns bereits jetzt auf die nächste Persönlichkeit: Sie!







Fort- und Weiterbildung

mbakademie

Wir bieten unseren Beschäftigten die Möglichkeit, sich individuell im Rahmen unterschiedlicher Fortbildungsmaßnahmen weiterzubilden.

Externe Seminare

Natürlich bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch die Möglichkeit, an externen Seminaren teilzunehmen, um die Fort- und Weiterbildung unserer hoch qualifizierten Beschäftigten zu sichern und auszubauen.

Seminare

Für die Seminare haben wir professionelle externe Trainer im Einsatz. Mit deren Unterstützung bieten wir jedes Jahr bis zu 40 verschiedene Themen an, die wir nach den Wünschen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auswählen.

E-Learning

Neben den klassischen Präsenzs Schulungen gewinnt das E-Learning zunehmend an Bedeutung. Mithilfe der digitalen Medien wird der Lernprozess unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter unterstützt und optimiert. Wir bieten unseren Beschäftigten somit eine größtmögliche Flexibilität in zeitlicher und räumlicher Hinsicht, um ihre Fortbildung zu gewährleisten.

Interne Schulungen

Für den individuellen internen Bedarf planen wir in Zusammenarbeit mit den Abteilungen und Fachbereichen angepasste Schulungen.

Laufbahnplanung

Eine weitere Basis der firmeninternen Weiterentwicklung bildet unsere Laufbahnplanung. Für die jeweiligen Fach-, Führungs- und Projektlaufbahnen gilt es dabei, die entsprechenden Mitarbeiterpotenziale zu entdecken und anhand individueller Entwicklungspläne für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung weiter zu fördern. Darunter fallen Programme wie Führungskräfteauswahl und -entwicklung, Talentpools, Trainee, Nachfolge- und Schlüsselpositionen sowie weitere Entwicklungsprogramme.

Traineeprogramme

In einem zwölfmonatigen Programm für Hochschulabsolventen gewinnen die Trainees einen hervorragenden Einblick und profitieren vom idealen Übergang vom Studium zum Beruf. Sie erhalten einen umfassenden Einblick in wichtige Unternehmensbereiche und lernen Strukturen, Prozesse sowie Produkte und somit die Firmengruppe Max Bögl in ihrem Facettenreichtum kennen. Erfahrene Mentoren, die einzelnen Abteilungsleiter und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Personalentwicklung stehen dem Trainee das gesamte Programm über zur Seite.









Führungs- und Gesprächskultur

Führungsleitbild

Die Zielsetzung des Unternehmens, ein international führendes Technologie- und Dienstleistungsunternehmen zu werden, verlangt nach motivierten und leistungsfähigen Teams mit neuen Ideen und Visionen. Daher ist es unabdingbar, dass alle gemeinsam an einem Strang ziehen und dass die Führungskräfte den Prozess begleiten, managen, gestalten und die Mitarbeiter/-innen optimal einbinden und fördern. Unser neues Führungsleitbild gibt Leitlinien für unsere Führungskräfte und einen Orientierungsrahmen für professionelles Führungsverhalten vor und zeigt auf, was jede/r Beschäftigte von unseren Führungskräften erwarten kann. Gespräche zwischen Führungskräften und Beschäftigten gehören zu den wichtigsten Führungsinstrumenten.

Flache Hierarchien durch unsere Gesprächskultur

Neben Gesprächen über das Tagesgeschäft findet einmal jährlich ein Mitarbeitergespräch statt. Der Vorgesetzte nimmt sich dabei viel Zeit, um auf Ihre persönlichen Interessen, Bedürfnisse und Anliegen einzugehen, und vereinbart mit Ihnen Leistungs- und persönliche Entwicklungsziele sowie Maßnahmen zu deren Umsetzung. Gegenseitiges Vertrauen ist die Basis des Erfolges eines jeden Mitarbeitergesprächs. Wir bei Max Bögl legen sehr viel Wert auf offene Kommunikation zwischen Führungskraft und Mitarbeiter/-in. Nur so können wir unseren Beschäftigten auch weiterhin kurze und unkomplizierte Entscheidungswege durch flache Hierarchien bieten.







Social Media

Jederzeit und überall: Über unsere Social-Media-Kanäle verpassen Sie keine Neuigkeiten mehr und sind jederzeit über das Geschehen rund um unsere Firmengruppe Max Bögl auf dem Laufenden. Wir freuen uns auf Ihr „Follow“ und „Gefällt mir“, auf Ihre Kommentare und Ihr Feedback – und natürlich auf das Teilen unserer Beiträge.





Firmengruppe Max Bögl

Mit rund 6.500 hoch qualifizierten Mitarbeitern an weltweit mehr als 35 Standorten und einem Jahresumsatz von über 1,65 Mrd. Euro zählt Max Bögl zu den größten Bau-, Technologie- und Dienstleistungsunternehmen der deutschen Bauindustrie. Seit der Gründung im Jahr 1929 ist die Firmengeschichte geprägt von Innovationskraft in Forschung und Technik – von maßgeschneiderten Einzellösungen bis zu bautechnisch und ökologisch hochwertigen, nachhaltigen Gesamtlösungen.

Mit zukunftsweisenden Eigenentwicklungen zu Themen unserer Zeit, wie erneuerbare Energien, Urbanisierung, Mobilität und Infrastruktur, verwirklicht die Firmengruppe schon heute Lösungen für die Megatrends unserer globa-

lisierten Welt. Basierend auf der langjährigen Erfahrung und Kompetenz im hochpräzisen Betonfertigteiltbau positioniert sich Max Bögl zudem als wichtiger Impulsgeber in der Entwicklung innovativer Produkte, Technologien und Bauverfahren.

Das breite Leistungsspektrum und die hohe Wertschöpfungstiefe mit eigenem Stahlbau, eigenen Fertigteilwerken, modernstem Fuhr- und Gerätepark sowie eigenen Roh- und Baustoffen garantieren höchste Qualität. Dabei sichert der Einsatz von BIM, Lean Management/Production und einer standardisierten Projektabwicklung Termintreue und Wirtschaftlichkeit von der ersten Konzeptidee bis zum fertigen Bauprodukt.

Firmengruppe Max Bögl 12/18; Bildnachweise: KRET-Studios / Foto: Marc Krischak (Titel, S. 2, 4, 5, 7, 8, 10/11, 12, 16, 19, 20/21, 23, 24/25); fotolia (S. 10/11); AdobeStock (S. 15); Nürnberg Luftbild, Hajo Dietz (S. 26)



Firmengruppe Max Bögl

Max-Bögl-Straße 1
92369 Sengenthal

Postanschrift:
Postfach 1120
92301 Neumarkt i. d. OPf.

T +49 9181 909-0

karriere@max-boegl.de
max-boegl.de



MAX BÖGL

Fortschritt baut man aus Ideen.